

## BIBLIOTECA FARDELLIANA TRAPANI

Prot. n. 1032

Data 24-12-2018

Determinazione dirigenziale n.119. Oggetto: Selezione pubblica per titoli e prova di idoneità interamente riservata a n. 3 Collaboratori professionali, Cat. "B3", a 26 ore settimanali, in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti di Collaboratore Professionale - area biblioteconomica e n. 1 posto di Collaboratore professionale area amministrativa, a tempo indeterminato e part-time (26 ore settimanali) in Cat. "B3" del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in combinato disposto dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016, dell'art. 30 della Legge regionale n. 5/2014 e s.m.i. e dell'art.26, comma 6, della Legge regionale n.8/2018 - Approvazione relativo avviso.

### IL DIRIGENTE

#### Premesso che

- la Deputazione dell'Ente con deliberazione n. 24 del 24 settembre 2018 ha approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e il piano occupazionale per l'anno 2018;
- la Deputazione dell'Ente con deliberazione n. 25 del 24 settembre 2018 ha deliberato di riservarsi di avviare la procedura per la stabilizzazione con contratti di lavoro a tempo indeterminato delle unità lavorative titolari di contratti a tempo determinato e part-time in atto in servizio presso l'Ente, subordinando detta stabilizzazione alle effettive disponibilità di bilancio, in considerazione del fatto che il funzionamento dell'Ente, per la sua particolare natura di Biblioteca Pubblica, e, quindi, privo di significative entrate proprie, dipende dal trasferimento di risorse da parte del Comune di Trapani mediante l'assegnazione di una dotazione annua finalizzata a coprire tutte le spese di gestione, comprese le spese per il personale;
- il Comune di Trapani ha provveduto a stanziare sul proprio bilancio pluriennale 2018/2020 la dotazione annuale a favore della Biblioteca Fardelliana per il triennio 2018/2020, garantendo risorse certe e stabili che consentono all'Ente di poter procedere alla stabilizzazione del proprio personale precario nel rispetto delle norme nazionali e regionali vigenti in ordine al superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione;
- con deliberazione n. 30 del 22 novembre 2018 la Deputazione dell'Ente ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 dell'Ente;
- la Deputazione dell'Ente con deliberazione n. 32 del 22 novembre 2018 ha approvato il *Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016;*

#### Preso atto che

- la Regione Siciliana, ha proceduto a recepire il Decreto Legislativo n. 75/2017 con l'art. 26 "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali", della L. R. n. 8/2018, per il personale precario degli Enti locali;
- l'art. 26, comma 6 della sopra richiamata Legge regionale n. 8/2018 così recita: "Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse



regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi";

- per potere procedere alla stabilizzazione del personale precario della Biblioteca Fardelliana, stante che la normativa regionale in merito alle procedure per la stabilizzazione del personale precario allo stato dell'arte fa riferimento, con il sopra richiamato art. 26 della L.R. n. 8/2018, solo al personale precario degli Enti locali, si è ritenuto indispensabile inoltrare una richiesta di chiarimenti al Dipartimento regionale del Lavoro e nello specifico è stato chiesto di chiarire se le disposizioni di legge sopra riportate, contenute nell'art. 26, comma 6, della legge regionale n. 8/2018 sopra richiamata, siano estendibili anche agli **Enti non locali**, di cui alla **lett. d) dell'art. 3, comma 10** della legge regionale n. 27/2016;
- con nota prot. n. 47679 del 20/12/2018, a firma del Dirigente generale, il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, ha comunicato che questo Ente rientra nella previsione normativa, di cui, per ultimo, alla legge regionale n. 8/2018 e, pertanto, può procedere alla stabilizzazione del proprio personale inserito nell'elenco di cui all'art.30 della legge regionale n. 5/2014 in atto in servizio con contratti di lavoro a tempo determinato e che le disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 26 della legge regionale n. 8/2018 sono applicabili anche agli Enti non locali;
- per la stabilizzazione del personale precario con contratti di lavoro a tempo determinato, prorogati nel tempo, l'Ente usufruisce di un contributo annuo erogato dalla Regione Siciliana ai sensi della Legge Regionale n. 24/2000;
- l'Ente, procedendo alla stabilizzazione del personale precario de quo con contratti di lavoro a tempo indeterminato, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto di rapporto di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, continuerebbe a percepire il suddetto contributo annuo ai sensi dell'art.3, comma 6, 10 lett.d) e 21 della L.R. n. 27/2016;

**Richiamato** l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);

**Ravvisata** la necessità di dare esecuzione alla deliberazione della Deputazione n. 24 del 24 settembre 2018 recante "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018" mediante l'avvio delle procedure concorsuali finalizzata alla stabilizzazione riservata ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato di che trattasi;

**Visto** l'avviso pubblico di selezione all'uopo predisposto che è parte integrante e sostanziale del presente atto e riscontratane la conformità alle disposizioni contrattuali e regolamentari sopra indicate;



Visto l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 30 della L.R. n. 5/2014;

Visto l'art.3 della L.R. n. 27/2016;

Visto l'art. 26, comma 6, della Legge regionale n. 8/2018;

Visto il *Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato, in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016*, approvato con la deliberazione della Deputazione dell'Ente n. 32 del 22 novembre 2018 sopra richiamata;

per tutto quanto precede,

### DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, in esecuzione della deliberazione della Deputazione n. 24 del 24 settembre 2018 recante "*Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e piano occupazionale 2018*", l'**Avviso di selezione pubblica per titoli e prova di idoneità interamente riservata a n. 3 Collaboratori professionali, Cat. "B3", in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (26 ore settimanali), finalizzata alla copertura di n. 2 posti vacanti di Collaboratore Professionale - area biblioteconomica e n. 1 posto vacante di Collaboratore professionale area amministrativa, a tempo indeterminato e part-time (26 ore settimanali) in Cat. "B3" del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in combinato disposto dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016, dell'art. 30 della Legge regionale n. 5/2014 e s.m.i. e dell'art. 26, comma 6, della Legge regionale n. 8/2018**, che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che detto avviso sarà reso pubblico mediante pubblicazione integrale all'Albo Pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente Sez. Bandi di concorso sul sito web istituzionale della Biblioteca Fardelliana.

Il Dirigente  
(dott. Margherita Giacalone)