



Biblioteca Fardelliana

ENTE MORALE PER IL R.D. 9 SETTEMBRE 1889

Deliberazione N. 32

del 22-11-2018

OGGETTO: **Approvazione del regolamento per le procedure di reclutamento**
~~speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato~~
(stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto di lavoro
~~a tempo determinato in attuazione dell'art.20, comma 2, del D. Lgs.~~
n.75/2017 e dell'art.3 della L.R. n. 27/2016.

PRESIDENTE

Rag. Giuseppe TRANCHIDA

DEPUTATI

Sig. Caterina FASOLA

Prof. Sabrina ROCCA

RELATORE

LA DEPUTAZIONE

Nella seduta del _____

Visto lo Statuto dell'Ente approvato con il R.D. 6 - IX - 1889;

a _____ di voti approva.

I DEPUTATI

Fasola
Rocca

IL PRESIDENTE

[Signature]

Premesso che

- presso la Biblioteca Fardelliana prestano servizio n. 13 soggetti titolari di contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e part-time (26 ore settimanali);
- per la stabilizzazione, con contratti di lavoro a tempo determinato, prorogati nel tempo, del suddetto personale precario la Biblioteca usufruisce di un contributo annuo erogato dalla Regione Siciliana pari ad Euro 80.567,27, ai sensi della Legge Regionale n. 24/2000;
- le suddette 13 unità, inserite nell'elenco regionale dei lavoratori precari utilizzati dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, sono così costituite:
 - n.1 aiuto bibliotecario (cat. C);
 - n. 2 collaboratori professionali - area biblioteconomica (cat. B3);
 - n.1 collaboratore professionale - area amministrativa (cat. B3);
 - n. 9 operatori (cat.A);
- con la deliberazione n. 24 del 24 settembre 2018 la Deputazione dell'Ente ha proceduto ad approvare, tenuto conto delle esigenze funzionali dell'Ente e della dotazione organica approvata con la deliberazione n.13 del 29 giugno 2016, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e nello specifico:
 - n. 9 posti di operatore (cat. A);
 - n. 2 posti di collaboratore professionale - area biblioteconomia (cat. B 3);
 - n. 1 posto di collaboratore professionale -area amministrativa -Archivista (cat. B3);
 - n. 1 posto di Istruttore -aiuto bibliotecario (cat. C);
- con la medesima deliberazione n. 24 del 24 settembre 2018 la Deputazione ha deliberato di riservarsi di procedere, per quanto attiene il piano occupazionale per l'anno 2018, al fine di garantire le attività istituzionali dell'Ente e di mantenere inalterati i servizi erogati all'utenza, alla stabilizzazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e part-time attualmente in essere per n. 13 unità lavorative, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili dell'Ente e nel rispetto della normativa nazionale e regionale in materia di superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione;
- con la deliberazione n. 25 del 24 settembre 2018 la Deputazione ha deliberato di riservarsi di avviare la procedura per la stabilizzazione con contratti di lavoro a tempo indeterminato delle unità lavorative titolari di contratti a tempo determinato e part-time in atto in servizio presso l'Ente, subordinando detta stabilizzazione alle effettive disponibilità di bilancio, in considerazione del fatto che il funzionamento dell'Ente, per la sua particolare natura di Biblioteca Pubblica, e quindi privo di significative entrate proprie, dipende dal trasferimento di risorse da parte del Comune di Trapani mediante l'assegnazione di una dotazione annua finalizzata a coprire tutte le spese di gestione, comprese le spese per il personale;
- il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto costituisce un obiettivo strategico di questa Amministrazione da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

Considerato che

- il Comune di Trapani ha provveduto a stanziare sul proprio bilancio pluriennale 2018/2020 la dotazione annuale a favore della Biblioteca Fardelliana per il triennio 2018/2020, garantendo risorse certe e stabili che consentono all'Ente di poter procedere alla stabilizzazione del proprio personale precario nel rispetto delle norme nazionali e regionali vigenti in ordine al superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione;
- con deliberazione n. 30 del 22 novembre 2018 la Deputazione dell'Ente ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020 dell'Ente;
- la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e part-time in essere in contratti di lavoro a tempo indeterminato, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto di rapporto di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, non comporta per l'Ente nessun aggravio della spesa per il personale attualmente sostenuta a regime;
- l'Ente, procedendo alla stabilizzazione del personale precario con contratti di lavoro a tempo indeterminato, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto di rapporto di lavoro a tempo determinato in corso al 31

dicembre 2015, continuerebbe a percepire il contributo di Euro 80.567,27 finora erogato da parte della Regione Siciliana ai sensi dell'art.3, comma 6, 10 lett.d) e 21 della L.R. n. 27/2016

Preso atto che

- l'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 consente di bandire per il triennio 2018/2020 , in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria procedure concorsuali riservate;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23/11/2017 che detta gli indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato dispone al punto 3.2.2 che le amministrazioni stabiliscano preventivamente i criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità;

Ritenuto, pertanto, necessario, in considerazione della procedura eccezionale e limitata nel tempo, adottare apposito regolamento che disciplini le procedure e le modalità di attuazione della stabilizzazione dei rapporti di lavoro precario in essere presso l'Ente;

Preso atto che

- l'ufficio amministrativo dell'Ente ha all'uopo predisposto lo schema di "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016", composto da 18 articoli, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- la bozza del "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016, composto da 18 articoli, all'uopo predisposto dall'ufficio amministrativo dell'Ente con nota prot. n. 865 dell'8 novembre 2018 è stata trasmessa, per informazione preventiva, alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. dell'Ente, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del comparto delle Funzioni locali 2016/2018;
- in apposito incontro con le OO.SS. e la R.S.U. dell'Ente tenutosi in data 20 novembre 2018 non sono emersi rilievi o dubbi di sorta da parte delle OO.SS. presenti all'incontro sui contenuti della bozza di "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016" all'uopo predisposto dall'ufficio amministrativo dell'Ente, come da verbale allegato al presente provvedimento (Allegato B);

Ritenuto che è possibile, pertanto, procedere all'approvazione del "Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni)" del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016", composto da 18 articoli, all'uopo predisposto dall'ufficio amministrativo dell'Ente, allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

per tutto quanto precede,

LA DEPUTAZIONE

Visti

- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la L.R. n. 5/2014 e s.m.i;
- la L.R. n. 27/2016;
- la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23/11/2017;
- la deliberazione n. 13 del 29 giugno 2016 avente per oggetto "*Rideterminazione della pianta organica dell'Ente*";
- la deliberazione della Deputazione n. 24 del 24 settembre 2018 avente per oggetto:

“Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e piano occupazionale 2018”;

- la deliberazione della Deputazione n. 25 del 24 settembre 2018 avente per oggetto: *“Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art.20 del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art.3 della legge regionale n. 27/2016 - Adempimenti preliminari e proroga dei rapporti in essere fino al 31/12/2018”;*
- lo schema del *“Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni)”* del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016”, predisposto dall'ufficio amministrativo dell'Ente, allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

a votazione unanime espressa nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazione sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

di approvare, al fine di attuare le procedure per il superamento del precariato nell'Ente Biblioteca Fardelliana secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e all'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016, in coerenza con il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e del piano occupazionale per l'anno 2018 approvato con la deliberazione n. 24 del 24 settembre 2018, il *“Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazioni)”* del personale in servizio con contratto a tempo determinato in attuazione dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016, composto da 18 articoli, all'uopo predisposto dall'ufficio amministrativo dell'Ente, allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A).